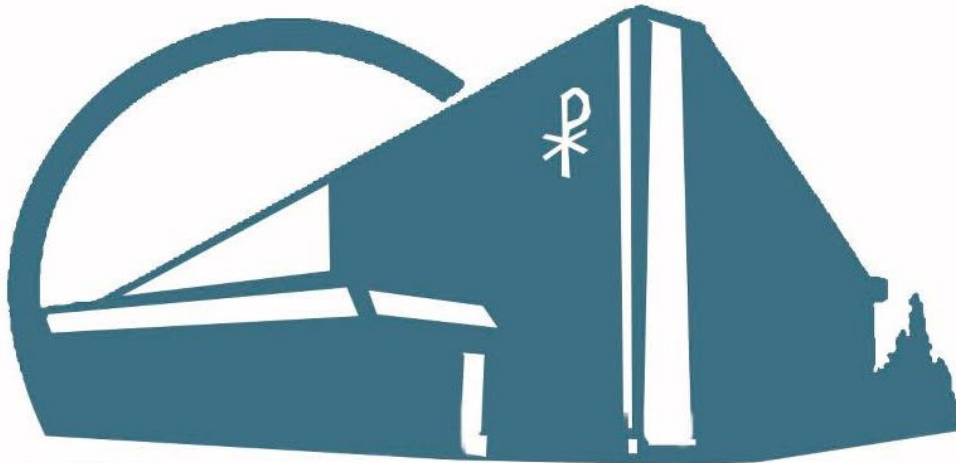




Beleidsplan 2021-2026

#Gereformeerde kerk



#Den Ham,

Ommerweg 27



Wijzigingsregister

Versie	Datum	Auteur	Paragraaf /alinea	Opmerking
0.1	10-01-2021	J. Haakmeester		Eerste versie
0.2	9-3-2021	J. Haakmeester		Opmerkingen vergadering, Yvonne en Maaïke verwerkt
0.3	16-3-2021	J. Haakmeester		Reactie Rijk van Beek verwerkt
0.4	18-4-2021	J. Haakmeester		Verschillende reacties verwerkt
0.5	16-5-2021	M. Rodenboog		Meerdere kleine aanpassingen
0.6	9-7-2021	J. Haakmeester		Aanpassingen kerkenraadleden verwerkt
0.9	9-7-2021	J. Haakmeester		Workshop uitwerking toegepast op prioritering en aanvullingen verwerkt
1.0	21-09-2021	J. Haakmeester		Aanvullingen Yvonne, Margot, kerkenraad en Robert toegevoegd
1.0	01-11-2021	M. Rodenboog		Definitieve versie 1.0

Paraferingstabel*

Naam:		Functie:	Datum gezien:
		Voorzitter Kerkenraad	
		Scriba Kerkenraad	

* Paraferen geschiedt d.m.v. datum te noteren in kolom "datum gezien" (datumnotatie). Goedkeuring heeft plaatsgevonden in de kerkenraadsvergadering van 2 november 2021



Inhoud

Voorwoord	4
Onze gemeente	5
Bestuur van de gemeente	5
Missie	6
Visie en identiteit	6
Rollen en verantwoordelijkheden	7
Beleid en planvorming.....	7
Pastoraat	9
Erediensten	11
Jongeren.....	12
Zending.....	14
Evangelisatie	15
Diaconie.....	16
College van Kerkrentmeesters	18
Communicatie.....	19
Samenwerking	21
Maatschappelijk Verantwoord Ondernemerschap	23
Veilige gemeente zijn	24
Toetsing.....	26



Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van de Gereformeerde Kerk Den Ham voor 2021-2026. Het doel van dit beleidsplan is duidelijk te maken waar wij als Gereformeerde Kerk Den Ham staan, wat onze missie is, wat we als kerk willen bereiken en hoe we dit hopen te realiseren. We zien het beleidsplan niet als doel op zich maar als een middel om als gemeente te groeien in geloof, hoop en liefde de komende vijf jaar. Daarbij gebruiken we ons geloofsfundament en de manier waarop we als kerk georganiseerd zijn.

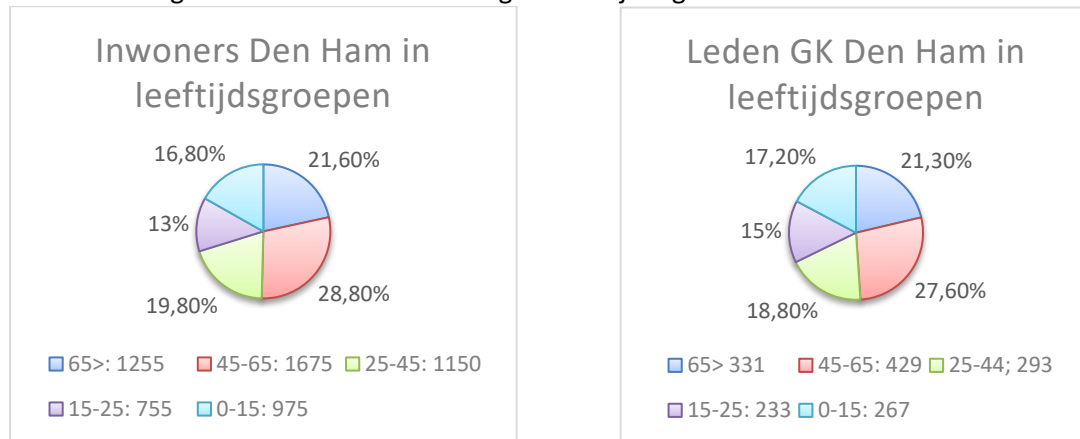
Dit beleidsplan is geschreven tijdens de coronacrisis van 2020-2021, een tijd waarin we als kerkelijke gemeente te maken hadden met verschillende maatregelen en beperkingen. Er is in die tijd gezocht naar creatieve manieren om samen kerk te kunnen zijn en dankbaar gebruik gemaakt van de mogelijkheid om online bij elkaar te komen. In dit plan klinkt de coronacrisis op verschillende plekken door. En door de maatregelen en beperkingen zullen bepaalde uitwerkingen opschuiven in de tijd. In dit beleidsplan vindt u allereerst een korte schets van de gemeente en onze missie en visie op kerk zijn. Vervolgens wordt per werkveld aangegeven wat de stand van zaken is en met welke doelen we op dat gebied als gemeente aan de slag willen gaan.



Onze gemeente

Rijd je Den Ham binnen vanaf de Ommerweg, dan is een van de eerste dingen die je ziet de Gereformeerde Kerk van Den Ham. Het kerkgebouw, in de jaren '80 herbouwd, is al jaren de plek waar de gemeente samenkomt. Op dit moment, novemb '21, telt de gemeente 1580 zielen. De samenstelling van de gemeente vormt wat betreft leeftijdsgroepen een afspiegeling van de inwoners in Den Ham, zoals te zien is in onderstaande grafieken. Binnen de gemeente zijn verschillende commissies, verenigingen, gebedskringen, groeigroepen, etc. actief.

Naast de Gereformeerde Kerk, telt Den Ham nog twee kerken. De Hervormde Gemeente, die net als de GK als zelfstandige gemeente binnen de PKN functioneert, en de Gereformeerde kerk vrijgemaakt. Met beide kerken is er een goede samenwerking. Een aantal keer per jaar vindt er overleg plaats als duo-moderamen (GK en HG) en triomoderamen (GK, HG, GKv). Ook in het kinder- en jongerenwerk wordt er veel samen opgetrokken. Tijdens de coronacrisis werd deze samenwerking extra benadrukt door het gezamenlijk organiseren van online diensten.



Bestuur van de gemeente

De gereformeerde Kerk wordt op presbyteriaan-synodale wijze georganiseerd. Dat wil zeggen dat de kerkenraad centraal staan en er tegelijkertijd waarde gehecht wordt aan de verbondenheid met het geheel van (protestantse) gemeenten. De kerkenraad is verantwoordelijk voor:

- de algemene leiding aan de opbouw van de gemeente in de wereld;
- de zorg voor de dienst van Woord en sacramenten;
- het beroepen van de predikanten en het leiding geven aan de daaraan voorafgaande verkiezing;
- het opzicht over de leden van de gemeente voor zover dat door de orde van de kerk is opgedragen aan de kerkenraad; en voorts, tenzij de kerkenraad dit heeft opgedragen aan de kleine kerkenraad.
- het leiding geven aan de verkiezing van de ouderlingen en de diakenen en de benoeming van de kerkrentmeesters die geen ouderling zijn en van de diaconale rentmeesters en pastorale medewerkers.
- Naast taken is het voor de kerkenraad ook belangrijk om zich te bezinnen op verschillende thema's die actueel zijn voor het geloofsleven en vanuit de gemeente. Naast organisatie en formele taken zal ook hiervoor aandacht moeten zijn in de kerkenraadsvergaderingen



Overige taken van de kerkenraad worden door de kerkenraad toevertrouwd aan de Kleine Kerkenraad of aan werkgroepen. Bij de instelling van werkgroepen heeft de Kleine Kerkenraad tot taak:

- het toetsen van het werk van de werkgroepen aan het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan;
- de instelling van de werkgroepen en de benoeming van de leden daarvan;
- het vaststellen van de instructies van de werkgroepen.

De Kleine Kerkenraad bereidt stukken voor de (grote) kerkenraad voor, heeft van de kerkenraad mandaat gekregen om beslissingen te nemen die geen uitstel gedogen en bepaalt de agenda van de kerkenraad.

De Kleine Kerkenraad bestaat uit de voorzitter, de predikant, de scriba, de voorzitters van de diaconie en kerkrentmeesters, een jeugdouderling, twee ouderlingen (van wie één persoon tevens lid van de Stuurgroep Pastoraat), de secretaris van de diaconie en de kerkelijk werker (samen tien leden).

Binnen de kerkenraad en de klein kerkenraad is het moderamen actie. Het moderamen bestaat uit de voorzitter (preses), de scriba, de predikant en een assessor. Laatst genoemde is tevens vicevoorzitter van de (Kleine) kerkenraad. De taak van het moderamen is: voorbereiden, samenroepen en leiden van de vergaderingen en uitvoeren van taken die niet elders zijn ondergebracht en formele en administratieve zaken die geen uitstel gedogen.

Missie

De Gereformeerde Kerk van Den Ham heeft als missie vastgesteld: Als gelovigen willen we ons toewijden aan de drie-enige God: Vader, Zoon en Heilige Geest.

We verlangen, geleid door de Heilige Geest en gehoorzaam aan Gods Woord

- de Here te aanbidden, te eren en te dienen;
- zorg te dragen voor ons persoonlijk geestelijk leven en het beleven daarvan;
- als leden van het lichaam van Christus elkaar te ontmoeten, in liefde te dienen en op te bouwen;
- te werken aan de vorming van gemeenteleden tot leerlingen van Jezus en op die manier zijn gemeente te zijn;
- ons licht te laten schijnen in de wereld door om te zien naar anderen en hen zo in aanraking te brengen met onze Heer.

Visie en identiteit

Om onze missie vorm te geven, willen we de komende 5 jaren werken aan de volgende zaken:

De Gereformeerde Kerk in Den Ham:

1. wil een levende, hechte en toegankelijke gemeenschap zijn.
2. bewaart de confessionele¹ / evangelische² identiteit en draagt deze uit.
3. Geeft zichzelf nadrukkelijk de opdracht om kerk te zijn, overeenkomstig het Woord van God, rekening houdend met maatschappelijke ontwikkelingen. Hierbij houden we

¹ Confessioneel betekent letterlijk 'in overeenstemming met de belijdenis'. Confessie = belijdenis.

² Voor de betekenis van het woord 'evangelisch' verwijzen we naar de missie van het Evangelisch Werkverband: "We willen biddend zoeken naar en meewerken aan geestelijke vernieuwing binnen de Protestantse kerk in Nederland, opdat deze, gericht op Gods heerlijkheid, in gehoorzaamheid aan haar Heer Jezus Christus en in de kracht van de Heilige Geest, haar roeping in de wereld kan vervullen".



verbinding met onze veranderende samenleving en geven extra aandacht aan kwetsbare groepen die te maken hebben met eenzaamheid, armoede, pijn en verdriet. Het verder transformeren van ons pastoraat naar een Marke-structuur, gebruikmakend van ons gevoel voor noaberschap, maakt hier een essentieel onderdeel van uit.

4. Wil komen tot een hechtere geloofsbeleving van onze leden en een beter omzien naar elkaar door middel van een nieuwe pastorale structuur. Pastoraat is de hoeksteen van onze gemeente en het omzien naar elkaar is dan ook een belangrijk basisprincipe voor ons als kerk en gemeenteleden. Door de individualisering van de maatschappij zien we zien we dat de behoefte vanuit de gemeente verschuift. Steeds minder gemeenteleden hebben behoefte aan jaarlijks huisbezoek van de ouderling. Daarnaast zien we een tekort aan ouderlingen ontstaan. Mede hierdoor wordt de taak voor de bestaande ouderlingen steeds zwaarder. Om die redenen gaan we over van traditionele pastorale wijken naar een model met marken en noabers. Op deze manier hopen we te komen tot een hechtere geloofsbeleving van onze leden en een beter omzien naar elkaar, waarbij de taken binnen het pastoraat over meerdere mensen wordt verdeeld.
5. De organisatie en vorm en invulling van onze erediensten dient zodanig te zijn dat een ieder zich thuis kan voelen in de kerk, ook nieuwkomers, gasten en zij die zoekend in het geloof zijn. Dit betekent dat er ruimte moet zijn voor eigen levensvragen en voor maatschappelijke en ethisch actuele thema's.
6. Daagt gemeenteleden uit om actief bij te dragen aan de bouw van Christus' kerk en daarmee onze directe samenleving. Door ons te richten op de persoonlijke beleving van mensen, en hen te helpen zoeken naar hun individuele gaven, talenten en motivatie die ze in kunnen zetten voor de gemeente.
7. Wil met het diaconaat, evangelisatie- en zendingswerk dienstbaar aanwezig zijn in de samenleving, zowel dichtbij als ver weg. Over kerkgrenzen heen vinden mensen elkaar bij hun inzet voor een betere samenleving. Dit uit zich ook in de samenwerking met andere kerken in Den Ham.
8. Wil een financieel gezonde organisatie zijn en blijven. Vanuit het Rentmeesterschap zal om die reden ook sturing aan de materiele vorming van de kerk worden gegeven waarin visie, ambitie, dromen en realiteit onder Gods leiding tot haalbare plannen worden gemaakt.
9. Wil maatschappelijk verantwoord omgaan met alle middelen die ons worden aangereikt. Wij hebben als kerk dan ook de taak om hier een goede invulling aan te geven en op een duurzame manier onze middelen inkopen en zo veel mogelijk hergebruiken.

Rollen en verantwoordelijkheden

Wij als kerk vormen een organisatie, waarin verschillende rollen en verantwoordelijkheden zijn te onderscheiden. De organisatie dient op zodanige manier te worden ingericht dat zij effectief het doel, de missie, de visie en het daarbij behorende beleid tot uitvoer kan brengen.

Voor de specifiekere taken die horen bij een rol verwijzen we naar de desbetreffende taakbeschrijvingen.

Beleid en planvorming



Tussen kerken en de maatschappij om hen heen, bestaat een wisselwerking. Onder invloed hiervan is er in de afgelopen jaren al veel veranderd in de gereformeerde kerk en blijft het nodig om in te spelen op ontwikkelingen die zich voordoen in de maatschappij en de kerk. Het is van waarde om als gemeente een bezinning op gang te brengen op hoe en wie wij als kerk willen zijn in onze omgeving. Het gebed voor onze gemeente, zowel kerkelijk als burgerlijk, is hierbij onmisbaar. Gods Geest wil mensen leiden. Wanneer we het Hem vragen, zal Hij ons laten zien hoe we kerk kunnen zijn en wat we mogen betekenen in Den Ham. Door Gods Geest bij onze bezinning en werk in de kerk te betrekken, krijgen we beeld van waar we nu staan. En kunnen we ontdekken wat onze doelstelling mag zijn en welke prioriteiten we moeten stellen.

Bij het werk in de kerk is het goed om planmatig te werk te gaan en beleid te ontwikkelen voor een langere periode. Zo kunnen we aangeven langs welke weg en in welke termijn we doelen hopen te bereiken.

Dit beleidsplan heeft een werking van een vijftal jaren en zal jaarlijks worden geëvalueerd op relevantie en correctheid en zal indien nodig aangepast worden. Achtereenvolgens worden belangrijke onderdelen waar beleid en planvorming is ontwikkeld doorgenomen.



Pastoraat

We geloven dat elk gemeentelid recht heeft op pastorale zorg. Het doel blijft dat alle gemeenteleden persoonlijk de zorg van de Goede Herder ervaren, gesteund worden bij het zoeken van hun weg in het geloof en ertoe gebracht worden mee te bouwen aan de gemeente van Christus. Er is gezocht naar een nieuwe manier om dit in het pastoraat vorm te geven. Dit resulteerde in het rapport 'Voorstel voor een nieuwe pastorale structuur' opgesteld door de Stuurgroep Pastoraat. Kort samengevat houdt deze nieuwe pastorale structuur in dat de 20 wijken omgezet worden tot negen Marken. Elk van deze Marken krijgt een team bestaande uit een ouderling, pastoraal medewerker, jeugdouderling, diaken en noabers. Deze laatste nieuwe taak houdt in dat elke noaber omziet naar circa 8 adressen dicht bij hem of haar in de buurt. Het Marketeam houdt elkaar op de hoogte van wat er speelt binnen de Marke zodat er waar nodig pastorale en diaconale steun geboden kan worden aan de gemeenteleden. Daarnaast worden predikant en kerkelijk werker op de hoogte gehouden zodat ook zij pastorale ondersteuning kunnen verlenen waar nodig. In september 2020 is een pilot gestart in vijf wijken waarin deze nieuwe structuur is toegepast. Met ingang van het kerkelijk seizoen 2021-2022 gaan alle wijken over in negen Marken waarin gewerkt wordt middels de nieuwe structuur. Deze verandering brengt voor de komende jaren naast de oude plannen, ook nieuwe planvorming met zich mee in het pastoraat.

Planvorming

Topprioriteit

- De Marketeams zijn ondersteuning en verdieping nodig bij het omzien naar de gemeenteleden in de Marken. De komende jaren zal deze ondersteuning en verdieping ontwikkeld worden door de kerkelijk werker, waar nodig in samenwerking met de predikant, de stuurgroep pastoraat en/of andere disciplines. Deze ondersteuning en verdieping wordt afgestemd met de Marketeams en de behoeften die zij hierin hebben.
- Opzet van een goed toerustingsprogramma voor ouderlingen, pastorale medewerkers en noabers. Tevens zorgen voor regelmatige bijeenkomsten om te reflecteren over waar tegenaan wordt gelopen en hoe daar mee verder te kunnen gaan.
- Uit de enquête gehouden onder gemeenteleden in 2018 bleek dat er behoefte was aan doelgroepenpastoraat. Daarbij valt o.a. te denken aan ouderen, jonge gezinnen, rouwdragenden. De overgang naar de nieuwe structuur zal de komende jaren echter de nodige aandacht vragen. In seizoen 2022-2023 zal daarom door de kerkenraad opnieuw gekeken worden of en welke behoeften er zijn aan pastoraat in de verschillende doelgroepen.

Overige planvorming

- We zien dat steeds meer gemeenteleden zich minder verbinden aan onze gemeente. Door de nieuwe structuur met noabers is onze hoop dat deze groep zich, effectief aangesproken voelt om weer actiever mee te doen door het laagdrempelige contact. In seizoen 2022-2023 wordt door de kerkenraad opdracht gegeven om te onderzoeken of dit daadwerkelijk zo is. Daarnaast zal de kerkenraad erop toezien dat er gehandeld wordt naar de uitkomsten van dit onderzoek.
- In het pastoraat willen we ook aandacht geven aan groeien in geloof en de ontwikkeling van ieders gaven zodat deze optimaal ingezet kunnen worden in de gemeente. Hiertoe is



in de afgelopen jaren de gaventest ontwikkeld. Mede door de coronacrisis, is er binnen de gemeente echter weinig gedaan met de gaventest. Een goed moment om het werken met deze gaventest weer op te pakken, is als groepen weer bij elkaar mogen komen. Zo kan een gaventest ingezet worden bij vrouwen- en mannenverenigingen, catechisatiegroepen maar ook opgepakt worden door noabers met de aan hen toegewezen adressen. Zodra er weer in en met groepen gewerkt kan worden, zal er door de predikant aandacht worden gevraagd voor deze gaventest.

- Tot slot zal in het seizoen 2021-2022 het plan 'Maak werk van inwerken' van start gaan. Dit plan geeft zowel de zittende als de nieuwe ambtsdragers de ondersteuning die zij bij hun werkzaamheden als ambtsdragers kunnen gebruiken. De organisatie van dit plan ligt grotendeels bij de stuurgroep pastoraat, de inhoudelijke vormgeving bij predikant en kerkelijk werker. De organisatie van de in het plan voorgestelde exitgesprekken ligt bij de kleine kerkenraad.



Erediensten

We vragen bij het voorbereiden en uitvoeren van de kerkdiensten om de leiding van Gods Geest. De liturgie, op de meeste zondagen in het jaar ingevuld en voorbereid door de predikanten, vormt de basis van onze diensten. Het doel is dat mensen de ontmoeting met God ervaren in elk onderdeel van de dienst. In woord, gezang, gebed en muziek, zodat Gods Geest ook Zijn werk kan doen in de harten van de aanwezigen.

Deze liturgie wordt door een deel van de gemeenteleden als prettig en veilig ervaren, terwijl anderen het idee hebben dat de Geest van God niet geheel de ruimte krijgt. Belangrijk is dat beide groepen in de gemeente daarover mee kunnen denken en we zoeken naar wegen die de gemeente bij elkaar brengt.

Planvorming

Topprioriteit

- In de kern moeten we zorgen dat het aantrekkelijk is om te komen naar de eredienst. Daartoe is het belangrijk dat:
 - Er een commissie erediensten is, deze zou kunnen bestaan uit tenminste één ouderling en daarnaast twee andere kerkenraadsleden of andere gemeenteleden. Taak van deze commissie is om mee te denken met de predikant om specifieke thema's op te pakken in de kerkdiensten, met als voorbeeld een Israëlzondag of een dienst in de week van gebed en hiermee de betrokkenheid van gemeenteleden vergroot. Dit is ook bedoeld als uitvoeringpunt van adviesnota die in 2019 aan de kerkenraad is aangeboden.
 - Te zorgen voor een vorm van gemeente zijn voor of na de dienst.
 - Jongeren betrekken bij het invullen van de diensten
 - Het ontwikkelen van elementen binnen de eredienst die meer onderlinge betrokkenheid faciliteren en meer mensen binnen de dienst weten te activeren.
- Online meebeleven van de eigen diensten blijven aanbieden. Hiervoor kunnen ook eerder opgenomen diensten (bijvoorbeeld gospelzangdiensten of themadiensten), toegespitst op de kijker, gebruikt worden. Verdere ontwikkeling van de online diensten faciliteren en zorgen dat deze ook een blijvend karakter krijgen in het aanbod met als doel ook de thuisbeleving van de diensten te vergroten voor hen die niet in staat zijn naar de kerk te komen of op een ander moment de dienst willen (her)beleven.

Overige planvorming

- Koffiedrinken ook na gezamenlijke diensten organiseren.
- Meerdere muziekinstrumenten en muzikanten inzetten tijdens de erediensten en rol van combo's in de erediensten nieuw leven inblazen.

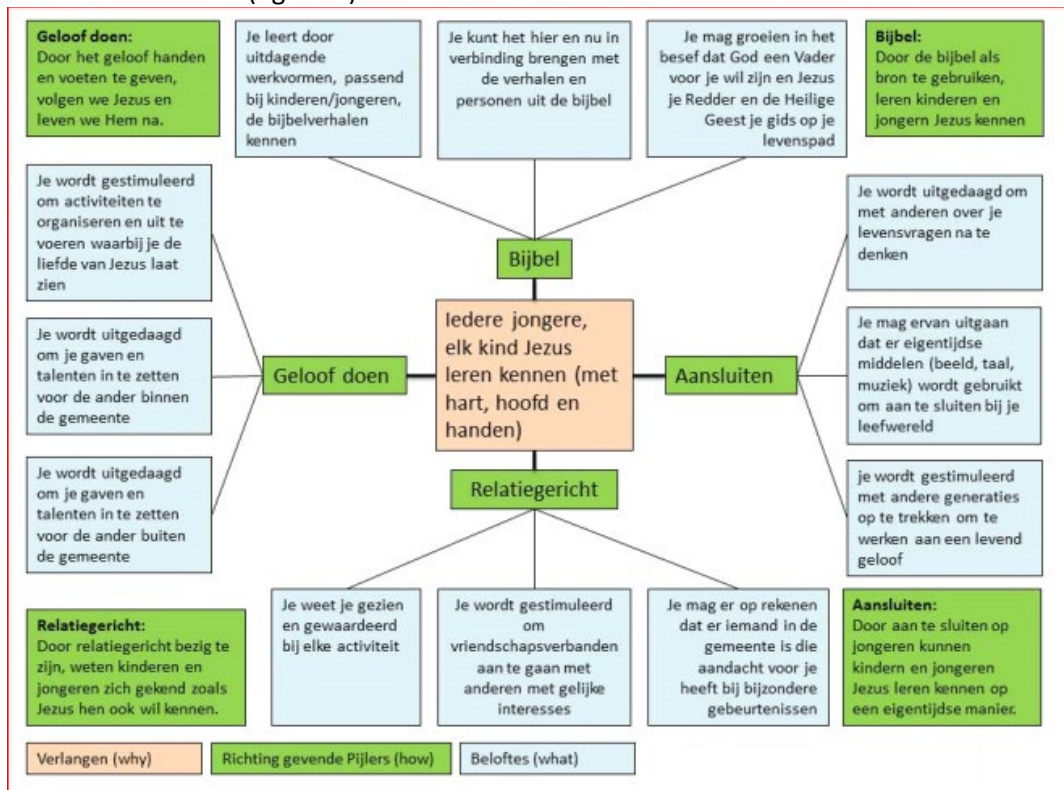


Jongeren

Jongeren van 0-20 jaar zijn een bijzonder belangrijke doelgroep voor onze kerk. In mei 2019 is het jongerenbeleidsplan afgerond. Gezien de actualiteit van het document is deze ook nog van toepassing in dit beleidsplan. Belangrijke elementen uit dit beleidsplan zijn:

De visie die is neergelegd omarmen we als kerk: **We verlangen ernaar dat iedere jongere, elk kind Jezus leert kennen. Het kennen is drieledig: kennen met het hart, kennen door kennis op te doen en kennen door de handen uit de mouwen te steken.**

De vier pijlers eromheen en de twaalf beloftes werken allemaal mee om het verlangen in het midden te bereiken (figuur 1)



Figuur 1

Planvorming

Topprioriteit

- Geloof DOEN en "Durf te" (programma van de catechisatie) omarmen en kinderen actief betrekken bij kerkelijke taken zoals collectes etc.

Elk winterseizoen staat één van de vier pijlers centraal. Daarbij wordt door toerusting van kinder- en jongerenwerkers aandacht besteed aan werkvormen om de beloftes steeds concreter uit te werken. Ook binnen het jaarthema (voor pastoraat en diaconaat) kan worden aangesloten bij het thema dat centraal staat bij de jongeren. Hierdoor wordt het thema dat centraal voor de hele gemeente belangrijk.



- Benoemen van een jeugddiaken, en invulling geven aan deze functie, vooral gedacht vanuit de pijler geloof doen. Hierbij ook jongeren zelf betrekken.
- Onderzoeken welke vormen van kindernevendienst en kinderkerk het beste aansluiten bij de kinderen en leiding en de mogelijkheden om nieuwe vormen uit te proberen.

Overige planvorming

- In het pastoraat voor de jongeren worden vier thema's verder uitgewerkt:
 - Relatiegericht is er aandacht voor pastoraat. Pastoraat in de vorm van ontmoeten van leeftijdsgenoten, maar ook ontmoetingen tussen generaties. Kinderen en jongeren worden gezien in de gemeente. Kinderen en jongeren betrokken bij activiteiten mogen hierop rekenen. Dit is vooral een lastige opdracht voor kinderen en jongeren die niet betrokken zijn bij activiteiten. Andere vormen van pastoraat zijn hiervoor nodig. Hiervoor is nog geen uitgewerkt plan, maar verdient zeker aandacht, mogelijk ook in afstemming met de werkgroep pastoraat of diens opvolger. Er is een jeugdouderling betrokken in de stuurgroep pastoraat.
 - Aansluiten: Dit krijgt vorm door goed naar kinderen en jongeren te kijken, te luisteren en aan te sluiten bij hun specifieke talenten en behoeften. Daarvoor is geen eenduidig recept. In afstemming met kinder- en jongerenwerkers wordt gezocht naar manieren om steeds beter aan te sluiten bij jongeren in elke levensfase. Hierin is het maken van een stappenplan een van de speerpunten hoe deze beloften onder te brengen bij jeugdouderlingen, jeugddiaken en alle kinderen en jongerenwerkers betrokken in onze gemeente en omzetten in acties.
 - Bijbel: Deze pijler bevat drie beloften, namelijk:
 - Je leert door uitdagende werkvormen, passend bij kinderen/jongeren, de Bijbelverhalen kennen.
 - Je kunt het hier en nu in verbinding brengen met de verhalen en personen uit de bijbel.
 - Je mag groeien in het besef dat God een Vader voor je wil zijn en Jezus je Redder en de Heilige Geest je gids op je levenspad.Dit wordt uitgewerkt binnen de kindernevendiensten en catechisaties. Helaas zijn niet alle kinderen en jongeren uit de gemeente daarbij betrokken. Jeugdouderlingen zoeken naar manieren om deze pijler onder de aandacht te brengen bij meer kinderen en jongeren, mogelijk in afstemming met de scholen, vakantiebijbelclub of zoekend naar nieuwe vormen.
- Zorgen voor een structurele samenwerking met de scholen en hier activiteiten/programma voor opzetten met de scholen op basis van thema's. Het zou mooi zijn als dit thema aansluit bij de kindernevendienst.
- Specifiek aandacht voor de toerusting van jongerenwerkers en dit tot een geborgd item op de jaarkalender laten terugkomen.
- Mogelijkheden en wens onderzoeken van een kinderkerkenraad.



Zending

De kerk leeft vanuit het evangelie van Jezus Christus. De Heer heeft aan de kerk de opdracht gegeven deze blijde boodschap door te geven en alle volken tot zijn discipelen te maken. De zendingscommissie heeft als taak de gemeente en haar leden toe te rusten om aan deze grote opdracht te werken. Het is aan de zendingscommissie om in haar beleidsplan een juiste invulling te geven over hoe wij als kerk met zending om willen gaan, maar ook om diegenen die (voor langere of kortere tijd) uitgezonden zijn of willen worden te ondersteunen en te bemoedigen in dit werk. Vanuit de voorgaande beleidsperiode is er als doel gesteld gemeenteleden te wijzen op de mogelijkheden om de Heer in de zending te dienen en hen daarin te stimuleren en te ondersteunen. Ook voor de toekomst verdient dit verdere aandacht en uitwerking.

Planvorming

Topprioriteit

De zendingscommissie heeft tot taak om middels haar beleidsplan invulling te geven aan:

- Jongeren vroegtijdig te betrekken bij zendingsprojecten en ze duidelijk mee te geven welk doel dit dient.
- Actief pijlen richten op de binnenlandse zending.
- Adoptie van zendingsprojecten door kerkleden en de mogelijkheid voor gemeenteleden om ook door kerkleden zendingsprojecten aan te dragen voor ondersteuning.

Overige planvorming

- Het bevorderen van persoonlijke betrokkenheid van gemeenteleden bij missionaire projecten. Er kan overwogen worden om naast langlopende, ook kortlopende missionaire projecten aan gemeenteleden aan te bieden, eventueel in samenwerking met de diaconie en/of in interkerkelijk verband, bijvoorbeeld via diaconale projecten.
- Diegenen die de gave van de zending hebben gekregen en zendelingen optimaal te bevorderen en te ondersteunen.
- Invulling te geven aan de zendingsdiensten en ons als gemeente hierin te inspireren.
- Contacten met gelieerde organisaties versterken, ze actief laten presenteren in de kerk.



Evangelisatie

De drie kerken werken samen op het gebied van evangelisatie in de Evangelisatie Commissie Den Ham (ECDH). De volgende missie vindt men op de website: “ten eerste mensen tot Christus te leiden en hen tot volgelingen van Hem te maken en ten tweede de gemeente toe te rusten, opdat ieder op zijn of haar plaats getuige van de Heer is” (ECDH, Z.D.). Dit wil men in de praktijk brengen door zoveel mogelijk gebruik te maken van persoonlijke contacten. Zo’n persoonlijk contact kan het mogelijk maken mensen uit te nodigen voor een laagdrempelige bijeenkomst zoals een openluchtdienst, vrouwenochtend of zangdienst.

Jaarlijks organiseert de evangelisatiecommissie een dienst op tweede paasdag en tweede pinksterdag, een openluchtdienst, zo mogelijk in het Bostheater en een dienst rond de startzondag.

Planvorming

- Creatief omgaan met evangelisatie via websites en andere sociale media. De evangelisatiecommissie rust mensen toe en bemoedigt hen in hun gave om te evangeliseren, meedenken en meewerken in hoe we de niet kerkelijke jongeren weer kunnen bemoedigen voor het geloof.
- Invulling te geven aan speciale evangelisatie diensten of andere vormen van bijeenkomsten, met een specifiek oogmerk op randkerkelijken.



Diaconie

Vanouds en ook nu nog is onderling dienstbetoon zoals de burenhulp en familieband in Den Ham gemeengoed. Desondanks zal meer dan voorheen het college van diakenen oog en oor moeten hebben voor de noden van de medemens, dichtbij of ver weg, in of buiten de gemeente. Om hulp te bieden aan personen die in een zich verhardende en steeds commerciëler wordende maatschappij op sociaal en of economisch gebied buiten de boot dreigen te vallen. En zo de liefde van Christus zichtbaar te maken. Enerzijds kan hieraan vorm gegeven worden door materiële hulp, anderzijds door met de betrokkenen te zoeken naar oplossingen, doorverwijzing en advies. Ook rekent de diaconie het tot haar taak individuele of algemene problemen in de sfeer van de zorgverlening te signaleren en bij overheden en organisaties aanhangig te maken. Zo nodig zal zij daarvoor steun zoeken bij en samenwerken met het diaconaal platform Twenterand en de door haar opgerichte stichtingen.

We zien een grote verschraving van onze samenleving, waarbij mensen steeds meer op zichzelf zijn aangewezen. Ook de invoering van de WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning) zorgt voor een grote verandering van hoe zorg bij de mensen thuis wordt aangeboden, of juist niet meer. Dit vraagt van de diaconie dat zij zich hierin gaat bekwamen om adequaat op in te kunnen spelen en ook in nauw contact te blijven met de noabers om de helpende hand te kunnen bieden waar nodig.

Planvorming

Topprioriteit

- GIVT app: aantal gebruikers uitbreiden en stimuleren en goede uitleg van het gebruik geven.
- Invulling geven aan het Jeugddiaconaat door het aanstellen van een speciale Jeugddiakon en hiermee de eerste planvorming voor jeugddiaconaat vorm te geven.
- Diakenen opleiden in vroegsignaleren van armoede en schulden.

Overige planvorming

- Aangezien de mantelzorg ontzettend hard groeit en wij als kerk met elkaar meeleven is het van groot belang hiervoor pastorale en diaconale aandacht te hebben. Het overkomt gezinnen en families vaak blijvend en het sociale leven van hen wordt steeds meer beperkt. Hoewel het niet alleen van de kerk afhangt, kan ook via de diaconie de openheid geboden worden om met inzet van gemeenteleden mantelzorgers praktisch en zo mogelijk structureel te ontlasten en ze hierin te ondersteunen met een juiste toerusting. Vanuit Het Diaconale Platvorm Twenterand is het project Vroegsignaleren gestart en kunnen gratis online trainingen worden gevolgd om de signalen te herkennen en bespreekbaar te maken. Het volgen en mensen in de nabije omgeving hierop attenderen is de eerste stap om te starten met hulp bieden.
- Beleid en proces Stille hulp in kaart brengen
- Huishoudelijk reglement opstellen
- Vrije giftenbeleid: aan het eind van het jaar toekennen: welke procedure wordt gevolgd?
- Klussendienst opzetten voor binnen de kerk. Dit staat deels in relatie met vraag-aanbod zuil.
- Collectes diaconie: deels specifiek en deels algemeen.
 - Beschrijven keuzeproces specifieke collectes



- PKN Kerk in Actie meer betrekken
- Intentie om een beperkt aantal projecten voor langere periode ondersteunen, evt. in samenwerking met zendingscommissie en/of diaconieën andere kerken DPT (o.a. jaarlijks iets te doen voor de 4 stichtingen binnen het DPT)



College van Kerkrentmeesters

Het college van kerkrentmeesters heeft tot taak om financiële voorwaarden van niet-diaconale aard te scheppen voor het leven en werken van de plaatselijke gemeente.

Planvorming

- Ondanks voldoende financiële middelen en toevertrouwde legaten is het lastig om jaarlijks structureel een sluitende begroting te verkrijgen. De komende jaren zal er moeten worden nagedacht hoe de financiële middelen het beste binnen het beleid renderend kunnen worden ingezet. Er moet worden nagedacht op welke verantwoorde manier wij kunnen bezuinigen en/of investeren om de gestelde doelen te bereiken.
- Verder is het de verantwoordelijkheid van het college dat wet- en regelgeving ten aanzien van gewijzigde regels m.b.t. ANBI instellingen in een nieuw proces worden geborgd om ons huidige ANBI keurmerk te kunnen waarborgen.



Communicatie

Communicatie is het belangrijkste middel om de boodschap van het evangelie te verkondigen. Communicatie moet dan ook centraal staan bij iedere boodschap die wij als gemeente willen uitdragen. De huidige technologie maakt het mogelijk om ook via sociale media en web casting boodschappen te verkondigen. In 2019 is een communicatieplan voor de kerk opgesteld. De belangrijkste elementen daaruit zijn:

Om voldoende verbinding te blijven houden en/of te krijgen met een deel van de inwoners van Den Ham moeten we steeds meer focus leggen op het bereiken van de hoofddoelgroepen “kerkelijk betrokken consumenten” en “inactieve leden”. Deze groepen zijn steeds minder goed te bereiken met het huidige pallet aan communicatiemiddelen en met de huidige manier van communiceren.

Daarom is het belangrijk om strategische keuzes te maken.

Persoonlijk contact:

- Welk communicatiemiddel we ook inzetten; persoonlijk contact is nog altijd de beste manier om mensen te verbinden. Met deze vorm van communicatie worden de gewenste effecten het beste gerealiseerd. Binnen de kerk is hier veel aandacht voor, met o.a. de inzet van de noabers, pastoraal medewerkers, de ouderlingen, diakenen, jeugdouderlingen en predikant en kerkelijk werker. Van binnen naar buiten. Op dit moment zitten we met onze communicatie vooral in de zendstand. Wij hebben iets te vertellen en verspreiden dat intern. En nog lang niet altijd extern. Echter de manier waarop we dat doen is qua focus en taal nog vooral gericht op “mensen van de kerk”. Terwijl onze belangrijkste doelgroepen met andere frames moeten worden geïnteresseerd en geënthousiasmeerd. De inhoud van onze communicatie moet dus steeds meer vorm krijgen vanuit de te bereiken doelgroepen, in plaats vanuit onze eigen focus.

Meer samen optrekken

- Voor veel mensen, die niet erg actief betrokken zijn op het geloofsleven en kerkelijk leven in Den Ham is het minder belangrijk van wie (van welke kerk) een boodschap nu precies komt. Veel belangrijker is het dat de boodschappen aanzetten tot inspiratie, troost en bemoediging geven, herkenbaarheid oproepen en het verlangen aanwakkeren om Jezus te volgen. Als we een grotere olievlekwerking willen realiseren en de herkenbaarheid van het Evangelie willen vergroten, doen we er als GK Den Ham goed aan om te verkennen of we hierbij kunnen samenwerken met de andere kerken in ons dorp. Samen kunnen we nog mooiere resultaten bereiken. Hier ligt ook een belangrijke verbinding met de interkerkelijke evangelisatiecommissie.

Proactief communicatieprojecten starten om geloof, kerkelijk leven en kerkelijke activiteiten positief te framen.

- Zoals aangegeven zijn we als kerk geneigd om vooral bekend te maken wat we allemaal te bieden hebben. Daar is in essentie niets mis mee. Zeker niet als we dat ook nog in steeds meer aantrekkelijker vormen doen. Maar er is meer nodig om verbinding en enthousiasme te creëren bij de doelgroepen die verder van onze kerk af staan. Hiervoor moeten we proactief, al dan niet in samenwerking met andere kerken in Den Ham, communicatieprojecten starten. Voorbeelden: een verhalenserie, waarin kinderen ouderen interviewen over hun geloofsleven; het project “bidden rondom de Brink”, met verhalen van mensen over hoe ze



met God praten en voor de naaste bidden. Of: kerkelijke vrijwilligers in beeld: waarom doen ze hun werk? Wat is hun drijfveer? Hoe ziet de rest van hun leven eruit?

Planvorming

Topprioriteit

- De website van de kerk herijken en actualiseren; Of eigenlijk: opnieuw opzetten vanuit een ander content-managementsysteem (Open Source); evt. een andere URL toepassen.
- Een kerngroep communicatie samenstellen, die helpt bij de doorontwikkeling. Maar waarvan ook een deel het contentteam vormt van de communicatiemiddelen.
- Onderzoeken van de mogelijkheden om het huidige kerkblad “op te knippen” in een 1) e-mailnieuwsbrief per week (gekoppeld aan de website), die ook fysiek zondags in de kerk ligt. Hierin staat het actuele nieuws centraal. 2) een kerkelijk magazine 4 keer per jaar, die bij alle adressen in Den Ham in de bus valt. Hierin staan meer persoonlijke verhalen en achtergronden. Voor dit onderdeel onderzoeken of samenwerking tussen de drie Hammer kerken kan plaatsvinden.

Overige planvorming

- In een werkgroep “het merk”, de “huisstijl”, “kernboodschappen” e.d. herijken. Het doel is om de (nieuwe) stijl consequent toe te passen.
- Afstemmingsoverleg met alle geledingen van de kerk, die communiceren met leden en/of de buitenwereld en de uitgangspunten van dit communicatiebeleid en de (huis)stijl bespreken. Afspraken vastleggen over aanpak en gebruik. En samen ook de basis set middelen bepalen.
- De sociale mediakanalen Facebook, maar ook Instagram herijken en met het contentteam ook een contentplanning maken, die meer aansluit bij de strategische uitgangspunten.
- Het mediabeleid intensiveren; dus vanuit het centrale contentteam ervoor zorgen dat diensten en activiteiten en verhalen naar de media gaan.
- De mate van attent zijn als kerk versterken, bijvoorbeeld door op basis van “automatische datageneratie” verjaardagstaartjes te versturen van jong tot oud, afgestemd op de doelgroep.
- Met een werkgroep een concreet actieprogramma bedenken, hoe we met middelen van persoonlijk contact ook andere doelgroepen in het dorp kunnen bereiken? Verkennen met de andere kerken hoe we nog meer kunnen samenwerken in de communicatie. Bijv. opstarten online en offline podium “Geloven in Den Ham”. Let wel dat een middel nooit een doel van communicatie kan en mag zijn, maar alleen wordt ingezet om een communicatiedoel te bereiken.



Samenwerking

Voor ons als kerk is het belangrijk ons te realiseren dat er meerdere kerken in Den Ham zijn, waarmee wij ook onze onderlinge Christelijke overtuiging delen al dan niet binnen de PKN. Met de Hervormde gemeente is een samenwerking in de gezamenlijke liturgische avonddienst vanaf 2017.

Op allerlei andere terreinen is er samenwerking met de drie kerken, denk daarbij aan het kinderen jongerenwerk, diaconale project, evangelisatiecommissie en stille momenten. Daarvoor is nu de gedachte dat veel van onderop wordt aangepakt. Groepen gemeenteleden vinden elkaar op een bepaald thema en pakken dit samen op.

Vanuit de kerkenraad vinden wij dat de onderlinge samenwerking aangemoedigd moet worden om zo te leren van elkaar, maar ook te ervaren dat we broeders en zusters van elkaar zijn.

Planvorming

Topprioriteit

- Naast de huidige samenwerking met de Hervormde gemeente ten aanzien van de tweede diensten, gaan we onderzoeken of we meer diensten in gemeenschappelijkheid kunnen vieren
- Ook willen we onderzoeken hoe we tot meer diensten willen komen waar alle drie de kerken in samenwerken, denk ook aan kanselruil en themadiensten.
- Opstellen van een goed werkend protocol voor het inwerken van nieuwe ambtsdragers
- Zorgen voor een programma voor training en toerusting van ambtsdragers en dit borgen binnen de kalender van de kerk, waar mogelijk in samenwerking tussen de kerken.
- Zorgen voor een gemeenschappelijke activiteitenkalender binnen onze kerk waarbij de activiteiten van de drie kerken waar mogelijk op elkaar zijn afgestemd.

Overige planvorming

- Binnen het duo-moderamen willen de komende periode gebruiken om ook organisatorisch meer van elkaar te leren en te zien waar we beter kunnen gaan samenwerken. Dit gaan we doen door informatie met elkaar uit te wisselen op het gebied van organisatie/structuur, wijkindelingen en bemensing.
- De kleine kerkenraad zal in het duo-moderamen aandacht gevraagd worden om de bestaande samenwerking op het gebied van jongerenwerk, clubs, vakantiebijbelclub en clubkamp etc. als belangrijke pijler en voorbeeld van succesvolle samenwerking, binnen het beleid van de kerken hanteren, een plaats geven, stimuleren en tot speerpunt maken en waar nodig werkgroepen oprichten om de samenwerking te verbeteren en stimuleren.
- Ook op andere gebieden van de kerk gaat de kerkenraad stimuleren om de samenwerking te onderzoeken en te verbeteren, denk hierbij aan zendingscommissies, diaconaat en pastoraat, maar ook meer mogelijkheden om de onderlinge ontmoeting gestalte te geven. Dit gaan we doen door onze samenwerking richting de toekomst vanaf 2021 beschrijven en borgen in een intentieverklaring.
- Het voorstellen om gezamenlijke avonden met de drie kerken(raden) te organiseren samen om tot meer samenwerking te komen en mogelijk een samenkomst bij start van het kerkelijk seizoen.
- Zorgen voor het ontwikkelen van meer creativiteit binnen de kerk en het benutten van ieders gaven (gaventest)
- Het realiseren van een eenvoudig vraag- en aanbodzuil in de hal van de kerk.



Bovenstaande punten hebben tot doel om binnen de kerken in Den Ham het wederzijdse medeleven te doen groeien.



Maatschappelijk Verantwoord Ondernemerschap

MVO kunnen we, in navolging van de Sociaal-Economische Raad, definiëren als het bewust richten van de ondernemingsactiviteiten op waarde creatie op de lange termijn in economisch, sociaal en ecologisch opzicht, met inachtneming van de belangen van alle betrokkenen bij de organisatie. Wij als kerk zijn in die zin ook een organisatie die deze doelen nastreven. We gaan er zo voor zorgen dat we waarde voor de lange termijn creëren waarbij het welzijn van onze leden, maar ook onze naasten het beste tot hun recht komen, omdat dat een goede manier is om mee te werken aan Gods 'onderhoudsplan' voor deze wereld.

Planvorming

- De kerkenraad gaat een commissie aanstellen die een plan gaat opstellen hoe we zo goed mogelijk bewust invulling kunnen geven aan onze taak om zo goed mogelijk maatschappelijk verantwoord en ethisch te handelen, waarbij de lange termijn in ogenschouw wordt genomen. Het plan zal in ieder geval de volgende elementen bevatten:
 - Duurzaam omgaan met onze gebouwen
 - Duurzaam inkopen van onze producten en diensten
 - Invulling geven hoe de MVO waarden doorvertaald kunnen worden in het dagelijks handelen van de gemeenteleden in Christelijk perspectief waarbij overtuigingen, beleving en gedragingen in lijn staan met ons geloof en bijbel.
- Kerkgebouwen open voor meer speciale activiteiten. In samenwerking met de andere twee kerken zorgen dat er ieder avond ten minste 1 kerk open is
- Het gebouw beter benutten en onderzoeken of ook betaalde activiteiten in het kerkgebouw kunnen plaatsvinden.



Veilige gemeente zijn

De kerkenraad kiest voor een beleid van Veilige Gemeente. De basis voor het beleid is bewustwording binnen de gemeente. Bewust zijn van machtsongelijkheid onder gemeenteleden en de effecten daarvan. Machtsverschillen tussen groepsleiding en deelnemers in het jeugdwerk, tussen ambtsdrager en gemeentelid, tussen vrijwilliger voor hand- en spandiensten en gemeentelid. Het effect kan zijn dat iemand met meer macht grensoverschrijdend gedrag vertoont. De ander ervaart dat in eerste instantie niet als storend of wil daar geen aandacht aan besteden. Tot het gevoel van veiligheid wordt aangetast.

- Erkennen dat dit grensoverschrijdend gedrag ook in de eigen gemeente voorkomt.
- Bewust zijn dat alle gemeenteleden recht hebben op een veilig gemeente.
- Vasthouden van de aandacht voor het onderwerp: op beleidsniveau regelmatig agenderen van 'veilig jeugdwerk' en 'veilige gemeente'; wat doen we, gaat het goed en wat kan beter
- Erop toezien dat in bijeenkomsten (gespreksgroepen, clubwerk, catechese) zo nu en dan gebruikgemaakt wordt van activiteiten en werkvormen die bewustwording over veiligheid bij de gemeenteleden, van oud tot jong, vergroot.

Dit beleid van Veilige Gemeente willen we gestalte geven door:

- Het benoemen van vertrouwenspersonen die zichtbaar zijn voor gemeenteleden, laagdrempelig te benaderen en functioneren als 'ambassadeur' voor veilige gemeente en veilig jeugdwerk.
- Zorgvuldige selectie van vrijwilligers en hun geschiktheid periodiek vaststellen. VOG's vragen aan vrijwilligers en beroepskrachten die werken met minderjarigen en mensen in een kwetsbare positie.
- Vrijwilligers en beroepskrachten een gedragscode laten ondertekenen (voor predikanten en kerkelijk werkers is een door de synode vastgestelde gedragscode, deze geldt al voor hen).

Daarnaast is het van belang dat we:

- Nazorg en pastorale zorg geven aan slachtoffers van grensoverschrijdend gedrag (in de gemeente).
- Nazorg en pastorale zorg geven aan daders van grensoverschrijdend gedrag (in de gemeente iedereen moet zich veilig kunnen voelen in de kerk maar ook in de gemeente. In onze privacyverklaring die gestoeld is op die van de Protestantse Kerk in Nederland staat alle informatie over het gebruik van persoonsgegevens. Daarnaast geeft deze verklaring inzicht in de doelen en grondslagen van gegevensverwerking binnen de kerk. Betrokkenen kunnen in deze verklaring lezen welke persoonsgegevens worden verwerkt. Deze verklaring beschrijft tevens de rechten die een betrokkene met betrekking tot de verwerking van zijn of haar persoonsgegevens heeft en wie daarvoor de contactpersoon bij de kerk is.

Voor ambtsdragers in het bijzonder geldt dat bij hun bevestiging ze ook de belofte doen dat alles wat ze in vertrouwen in het ambt wordt verteld ook vertrouwelijk blijft.



Naast het vertrouwen in de persoonlijke relatie en de gegevens die we als kerk hebben en verwerken is ook nog de fysieke veiligheid voor het samenzijn in de kerk. Hiervoor hebben we een Veiligheid- en ontruimingsplan opgesteld. Deze is op de website van de kerk te vinden evenals in de hal van de kerk bij de leestafel. Hierin staat vermeld wat te doen in geval van calamiteiten en/of ontruiming.

Planvorming

- Aanstellen vertrouwenspersoon binnen de kerk en hierover communiceren
- Manier bedenken hoe de rol van Noabers ingevuld moet gaan worden in relatie tot het niet bevestigd worden, maar wel vertrouwen moeten bieden in de gesprekken met naasten



Toetsing

De borging van het beleidsplan zal binnen de kleine kerkenraad liggen, met de verantwoordelijkheid om jaarlijks het beleidsstuk op relevantie nog te beoordelen. Indien nodig voorstellen voor aanpassing doen en de controle uitvoeren of de planvorming binnen het beleid overeenkomt met de agenda van de kerkenraad.